



TECHNISCH BELEIDSPLAN

s.v. MZC'11 te Zierikzee



INHOUDSOPGAVE

1. Inleiding
2. Beschrijving s.v. MZC'11
3. Technische Commissies
4. Visie technisch beleidsplan
5. Doelstelling technisch beleidsplan
6. Het opleiden van jeugdvoetballers / -sters
7. Het indelingsbeleid
8. Het begeleiden van senioren, junioren en pupillen
9. Werving en opleiding
10. Keepertraining
11. Scouting
12. Trainingen en wedstrijden
13. Aanbod activiteiten binnen de vereniging
14. Medische begeleiding
15. Randvoorwaarden technisch beleidsplan
16. Tot slot

Bijlagen:

- I Opleidingsplan MZC'11 Oktober 2015
- II Spelregels MZC'11 Oktober 2015



1. INLEIDING

Technisch Beleidsplan van MZC'11

Het doel van dit beleidsplan is inzicht te geven in de organisatie van het technisch beleid van de vereniging en beschrijft de wijze waarop de gestelde doelstellingen gerealiseerd kunnen worden. Alle onderdelen en elementen, welke op het technisch beleid van MZC'11 van toepassing zijn, staan omschreven in dit plan, en is daarmee het raamwerk voor de gehele vereniging en zal als zodanig worden bewaakt op inhoud en uitvoering door de TC.

Dit plan behelst een meerjarenbeleid, echter wordt jaarlijks de definitieve versie door de TC geüpdate en wordt deze in de eerste TC vergadering voor het nieuwe seizoen, na eerdere goedkeuring door het bestuur, bekrachtigd.

Deze versie van het voetbaltechnisch beleidsplan is samengesteld door de TC van MZC'11 in oktober 2015, en geïmplementeerd in de seniorenafdeling en de jeugdafdeling van de vereniging per november 2015.



2. Beschrijving s.v. MZC'11

MZC'11 is met een ledenaantal van ongeveer 650 leden de grootste voetbalvereniging van Schouwen - Duiveland.

Het aantal teams dat uitkomt in de KNVB competitie bedraagt voor het seizoen 2015/2016 30 teams verdeeld over:

7 seniorenteams (5 herenteams en 2 vrouwenteams)

10 juniorenteams (7 jongensteams en 3 meisjesteams)

15 pupillenteams (14 jongensteams en 1 meisjesteam)

Alle seniorenteams spelen in de KNVB zaterdagcompetitie, in de volgende klassen:

	SENIOREN 2015/2016		
	Team	klasse-indeling	Categorie
1	MZC 1	2e klasse	A
2	MZC 2	reserve 2e klasse	A
3	MZC 3	reserve 3e klasse	A
4	MZC 4	reserve 4e klasse	B
5	MZC5	reserve 5e klasse	B
6	MZC VR1	3e klasse	A
7	MZC VR2	4e klasse	B

Alle jeugdteams spelen in de KNVB zaterdagcompetitie, in de volgende klassen:

	JUNIOREN 2015/2016		
	Team	klasse-indeling	Categorie
1	A1	1e klasse	A
2	B1	Hoofdklasse	A
3	B2	3e klasse	B
4	MB1	1e klasse	B
5	C1	1e klasse	A
6	C2	2e klasse	B
7	C3	3e klasse	B
8	C4	4e klasse	B
9	MC1	1e klasse	B
10	MC2	2e klasse	B



	PUPILLEN 2015/2016		
	Team	klasse-indeling	Categorie
1	D1	2e klasse	B
2	D2	4e klasse	B
3	D3	5e klasse	B
4	D4	5e klasse	B
5	MD1	1e klasse	B
6	E1	1e klasse	B
7	E2	3e klasse	B
8	E3	4e klasse	B
9	E4	5e klasse	B
10	F1	2e klasse	B
11	F2	3e klasse	B
12	F3	4e klasse	B
13	F4	5e klasse	B
14	F5 mini *	-	-
15	Kabouters *	-	-

* spelen bij aanvang van de competitie 2015/2016 nog geen officiële competitie

Er kan binnen MZC'11 zowel op prestatief, als op recreatief niveau gevoetbald worden. MZC'11 is bovendien een club met een jeugdafdeling, waar het opleiden van individuele spelers prioriteit heeft, maar wel wordt gewerkt met selectieteams vanaf de junioren. Bij de senioren is het eerste elftal (heren en vrouwen!) een prestatieteam. Het tweede elftal is een opleidingsteam, de overige teams spelen recreatief.

Trainingen van selectieteams vinden plaats volgens een vast schema, welke aan het begin van het seizoen wordt vastgesteld. Ze worden geleid door een volgens de KNVB opgeleide trainersstaf.

De accommodatie bestaat uit een verlicht kunstgras hoofdveld met daarnaast 4 speelvelden (waarvan 2 met verlichting) en een goed verlicht trainingsveld. De 2 verlichte speelvelden worden ook voor trainingen gebruikt.

Naast de kantine zijn er 11 kleedlokalen, 4 scheidsrechterslokalen, een tribune, een sponsorhome, een EHBO-ruimte en een vergaderruimte /wedstrijdsecretariaat.

3. Technische Commissies

De Technische Commissie bewaakt de inhoud en uitvoering van het Technisch Beleidsplan.



3.1 Technische Commissie (nader te noemen TC)

De TC bestaat uit de volgende personen:

(Seizoen 2015-2016)

▪ Voorzitter (bestuurslid technische zaken)	<i>Niels Meintema</i>
▪ Bestuurslid jeugdzaken	<i>Werner Kafoe</i>
▪ Coördinator senioren	<i>Peter Goedegebuure</i>
▪ Coördinator vrouwen/meisjes	<i>Hans Schreurs</i>
▪ Coördinator junioren	<i>Perry van der Werf</i>
▪ Scout junioren/senioren	<i>Marcel Duinhouwer</i>

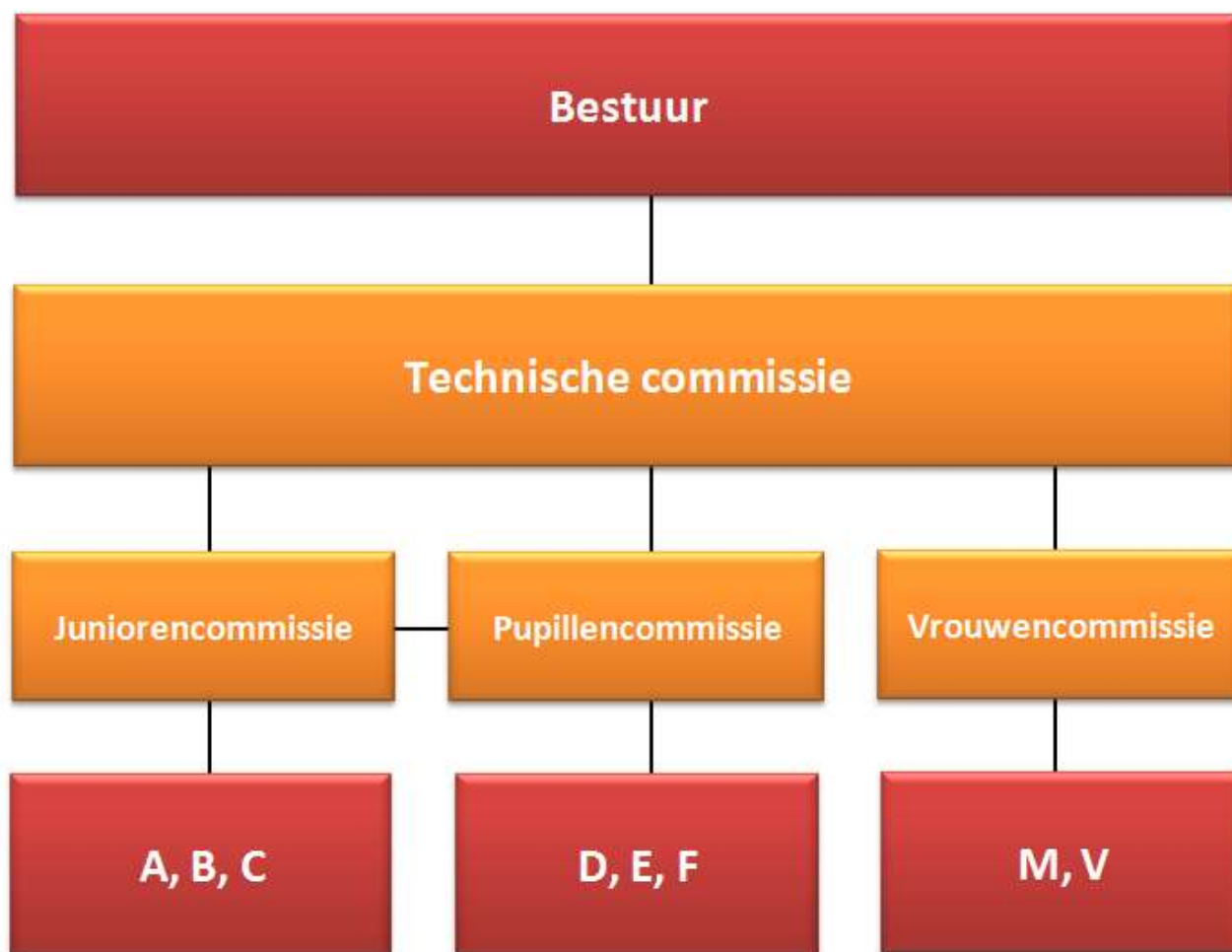
De TC komt circa 6 maal per jaar samen, doch in ieder geval:

- Tussen voorbereiding en aanvang competitie
- 4 tot 6 weken na aanvang van de competitie
- Aan het einde van de 1e competitiehelft (midden december)
- Begin maart
- Aan het einde van de competitie (evaluatiemoment)

3.2 Taken en verantwoordelijkheden TC

- Normen opstellen en proces bewaken
- Communiceren naar buiten toe
- Kwaliteit bewaken senioren
- Contact onderhouden met hoofdtrainer eerste selectie, assistent, leider
- Contact onderhouden met onderliggende commissies
- Kwaliteit bewaken jeugdopleiding
- Contact onderhouden met seniorentrainers
- Beoordelen van externe en interne spelers
- Rapporten opstellen i.o.m. jeugdtrainers samenstellen
- Back Office leveren van voorbereidende, plannende, ondersteunende en administratieve taken
- Jaarlijks evalueren van het technisch beleidsplan

Onder de TC is een aantal uitvoeringscommissies actief volgens onderstaande structuur:



Van de onderliggende uitvoeringscommissies is tenminste 1 deelnemer lid van de TC, de commissies zijn als volgt samengesteld.

3.3 Junioren Commissie

De Junioren Commissie bestaat uit de volgende personen: (Seizoen 2015-2016)

- Voorzitter (bestuurslid jeugdzaken, (tevens lid TC) *Werner Kafoe*
- Coördinator C *Peter Talen*
- Scout C *Rob Canters*
- Coördinator A en B (tevens lid TC) *Perry van der Werf*
- Scout A en B (tevens lid TC) *Marcel Duinhouwer*



3.4 Pupillen Commissie

De Pupillen Commissie bestaat uit de volgende personen: (Seizoen 2015-2016)

- Voorzitter (bestuurslid jeugdzaken, tevens lid TC) *Werner Kafoe*
- Coördinator F *Jack Hoogenboom*
- Coördinator E *Martin Steenkist*
- Coördinator D *Toine Tiggelman*
- Scout D en E *Peter Goedegebuure*

3.5 Vrouwen Commissie

De Vrouwen Commissie bestaat uit de volgende personen: (Seizoen 2015-2016)

- Voorzitter (bestuurslid technische zaken, lid TC) *Niels Meintema*
- Bestuurslid jeugdzaken *Werner Kafoe*
- Coördinator M *Erik 't Mannetje*
- Coördinator VR (tevens lid TC) *Hans Schreurs*
- Scout M en VR *Yuri Vogelzang*

Bovengenoemde commissies komen circa 5 maal per jaar samen, doch in ieder geval:

- Eind september/begin oktober (evaluatie start 1^e competitiehelft)
- Midden december (indeling teams 2^e competitiehelft)
- Begin februari (evaluatie start 2^e competitiehelft)
- Maart/april (trainersstaf aankomend seizoen)
- Begin mei (indeling teams aankomend seizoen)

3.6 Taken en verantwoordelijkheden Junioren-, Pupillen- en Vrouwen Commissie:

Algemeen:

- Kwaliteit bewaken jeugdafdeling
- Verantwoording dragen voor teamindeling lopend en aankomend seizoen
- Uitdragen “*spelregels MZC'11*” naar leden en trainers en toezien op toepassen hiervan (zie bijlage II)

Coördinatoren:

- Contact onderhouden met, en ondersteunen van jeugdtrainers/leiders
- Verstrekken van informatie aan jeugdtrainers/leiders
- Leveren van oefenstof aan jeugdtrainers/leiders
- Benaderen van jeugdtrainers voor vacante functies
- Organiseren van minimaal 2 maal per seizoen een vergadering met alle trainers en leiders en de scout van hun leeftijdscategorie. Deze zitten de vergadering voor en



zorgen ervoor dat er wordt genotuleerd. De notulen worden in cc naar de voorzitter van de commissie (bestuurslid jeugdzaken) verstuurd, de leidraad voor de agenda van de vergaderingen:

- *Elftal indelingen/beoordeling van spelers die eventueel hoger/lager kunnen spelen (TIPF formulieren)*
 - *Trainingsstof/methoden*
 - *Materiaal*
 - *Moelijkheden/contacten spelers/ouders*
 - *Nieuwe/vertrokken spelers*
 - *Rondvraag/mededelingen*
- Contact onderhouden met ouders/verzorgers en spelers
 - Initiëren van bijeenkomsten bij de start van het seizoen met ouders/spelers/trainers/leiders per team
 - Zijn contactpersoon tussen teams/trainers/leiders/ouders/spelers bij conflicten
 - Verzorgen de correspondentie naar leiders en spelers van zijn afdeling.
 - Verzorgen werving en behoud leiders, assistent scheidsrechters en niet selectietrainers voor het nieuwe seizoen, i.o.m. de voorzitter van de commissie (bestuurslid jeugdzaken)

Scouts:

- Dragen zorg voor optimaal samengestelde selecties i.o.m. coördinatoren
- Beoordelen spelers van zijn leeftijdscategorie
- Opstellen van rapporten (TIPF) opstellen i.o.m. jeugdtrainers
- Contact met jeugdtrainers/leiders

De scouting moet gericht zijn op scouten voor posities, voor hogere elftallen, die matig bezet zijn.

4. Visie technisch beleidsplan

MZC'11 wil een herkenbaar beleid voeren, waarin de "overall" visie breed gedragen wordt.

Deze visie bestaat uit:

- **Ambitie om te groeien** als club in kwantiteit en kwaliteit. Dit begint bij een goede strategie en structuur. We willen de kwaliteit op voetbalgebied verbeteren omdat we een hoger voetbalniveau nastreven. We willen dit bereiken door jeugdspelers beter op te leiden door gediplomeerde trainers voor de groep te zetten. Het bestuur wil trainers, leiders en scheidsrechters stimuleren om een diploma te gaan halen. Het is belangrijk om een goede jeugdopleiding te organiseren, omdat de senioren elftallen op eigen jeugdexponenten draaien. Daardoor zijn de senioren elftallen afhankelijk

van wat er over komt uit de jeugd. Hoe meer leden MZC'11 krijgt, hoe groter de uitstraling richting omgeving.

- **Fairplay uitdragen:** als vereniging doen wij er alles aan om dit de leden mee te geven, sportief spel en een respectvolle houding naar de tegenstander, scheidsrechter, medespeler, toeschouwers zijn erg belangrijk binnen de vereniging. Bestuur, trainers, leiders, ouders hebben een voorbeeldfunctie hierin. Hierdoor wordt een positieve uitstraling van de club naar omgeving en andere clubs bewerkstelligd.
- **Duidelijk opleidingstraject** voor de jeugd met daaraan gekoppelde gespecificeerde trainingen per leeftijdsgroep, gericht op leren in een lerende productieve organisatie.
- **De organisatiestructuur, de manier van coachen en de trainingsmethoden** van MZC'11 zijn gericht op het individuele opleidingsproces. Individueel belang gaat voor teambelang in de opleidingsfase (resultaat ondergeschikt!).

5. Doelstelling technisch beleidsplan

De algemene doelstelling is om voorwaarden te scheppen om voor iedere individuele speler zijn/haar sportieve prestaties te optimaliseren en samen te laten gaan met zoveel mogelijk plezier.

De **primaire doelstelling** in het kader van het technisch beleid is:

Het optimaal opleiden en ontwikkelen van kwalitatief goede voetballers voor selectie-elftallen (senioren en jeugd) om op een voor een speler zo hoog mogelijk niveau te kunnen spelen.

Binnen s.v. MZC'11 streven we door goede trainingen na om voor de verschillende selectieteams de volgende niveaus te bereiken:

SELECTIE-EN OPLEIDINGSTEAMS		
Team	Algemene doelstelling	Huidig (2015/2016)
MZC 1	1e klasse	2e klasse
MZC 2	reserve 1e klasse	reserve 2e klasse
MZC VR1	2e klasse	3e klasse
MZC VR2	3e klasse	4e klasse
A1	Hoofdklasse	1e klasse
B1	Hoofdklasse	Hoofdklasse
C1	Hoofdklasse	1e klasse
D1	1e klasse	2e klasse

De **secundaire doelstelling** is:

Elk individu op een zo aangenaam mogelijke manier laten functioneren op zijn/haar niveau.



6. Het opleiden van jeugdspelers

Het opleiden van jeugdspelers is een belangrijke factor binnen de vereniging, omdat de senioren elftallen op onze eigen jeugdexpONENTEN moeten draaien. Hiervoor is een opleidingsplan ontwikkeld, welke uit 4 pilaren bestaat, dit zijn:

6.1 Pilaar 1, *Individuele ontwikkeling spelers centraal*

Het individu gaat voor teamresultaat en opleiden gaat voor winnen. Het opleiden is gebaseerd op techniek, inzicht (tactiek), persoonlijkheid (mentaliteit, communicatie) en fysiek.

6.2 Pilaar 2, *Trainingen gericht op leren*

Er is geen vast MZC'11 systeem: We sturen op technische normen, we doceren tactiek als hulpmiddel. Individuele training van de vaardigheden. Keeperstraining, Techniekstraining, Training per linie (verdedigers, spitsen, middenveld). Verder een duidelijke lijst met taken per positie.

6.3 Pilaar 3, *Trainers werken samen*

Structuur, regels en procedures zijn niet leidend maar ondersteunend aan het opleidingsproces. Trainen door samenwerking specialisten: trainers, individuele trainers, TC, medische begeleiding.

6.4 Pilaar 4, *Lerende productieve organisatie*

Zorgen voor een leeromgeving zowel voor spelers als staf op basis van samenwerking (lezingen, gasttrainingen, diploma's, voorlichting, kansen voor ontwikkeling, netwerk).

De volledige uitwerking van de pilaren is weergegeven in het opleidingsplan als bijlage van dit technisch beleidsplan, bijlage I.

7. Het indelingsbeleid

7.1 Algemeen

De eigen waarneming en visie van de trainers, technisch coördinatoren en de scoutinggroep spelen een grote rol bij het indelingsbeleid. Zij geven advies en bekijken intern alle teams. Een eerste selectie vindt door hen plaats.

7.2 Selectieteams

De volgende teams worden als selectieteams aangemerkt: 1^e - 2^e - A1 - B1 - C1 - D1 - E1 en VR1.



De selectiegroep is in principe verplicht om minimaal 2x per week te trainen. Na de laatste training in die week worden de spelers geselecteerd die de komende wedstrijd afwerken. De overgebleven spelers worden ingezet in een lager team.

7.3 Aantal spelers

De senioren selectiegroep 1, 2 bestaat uit maximaal 36 spelers. De niet selectie-elftallen senioren bestaan uit minimaal 16 spelers. De A t/m E jeugdselecties bestaan uit maximaal 16 spelers.

De overgebleven spelers worden ingedeeld in de niet selectieteams op basis van niveau, positie en leeftijd, zodat elk individu op zijn/haar eigen niveau met plezier kan functioneren.

Niet selectie-elftallen bij de jeugd bestaan uit minimaal 16 en maximaal 18 spelers, respectievelijk 8-11 spelers bij de E & F.

Voorafgaande aan de competitie start wordt de definitieve grootte van de diverse groepen bekend gemaakt aan de spelers en betreffende trainers en begeleiders.

7.4 Indelingen

Voor de senioren geldt de voorbereidingsfase (trainingen en oefenwedstrijden) als selectieperiode. De teams zijn voor de eerste competitiewedstrijd bekend. In principe moeten dan alle posities in het eerste selectieteam bezet zijn en vindt aanvulling/vervanging plaats uit het tweede selectieteam.

Alle jeugdteams worden aan het eind van het seizoen middels de interne scouting voorlopig ingedeeld in samenspraak met betreffende trainers van de jeugdteams op dat moment. De junioren- en pupillencommissie screent vooraf de lijst van de betreffende leeftijdscategorie.

De commissies kunnen bepalen of er selectietrainingen aan het eind van het seizoen worden gehouden, indien zij dit nodig achten, deze zullen dan plaatsvinden in de maand mei.

- A en B: alle spelers uit deze leeftijdscategorie, de selectietrainingen worden geleid door de trainers van de selectieteams
- C, D en E: circa 30 spelers op basis van voorselectie, de selectietrainingen worden geleid door de trainers van de selectieteams

Na deze selectietrainingen wordt dan een voorlopige indeling gemaakt voor het komende seizoen.

Bij alle jeugdteams is er tevens tijdens de winterstop de mogelijkheid tot wijzigingen van samenstellingen en indelingen van de teams.



7.5 Vervroegde overgang tijdens competitie naar een andere leeftijdscategorie

Jeugdspelers slaan geen leeftijdscategorie over, tenzij zij over uitzonderlijke talenten beschikken. Deze gevallen worden altijd eerst besproken in de TC en vervolgens met speler, ouder of verzorger, trainer en leider. Bij arbitraire zaken zal de voorzitter van de TC de uiteindelijke beslissing nemen.

7.6 Terugplaatsen speler

Het uit de selectie plaatsen of terugzetten van een speler naar een lager elftal geschiedt (voor alle leeftijdsgroepen) alleen na goedkeuring van de TC en slechts na goede onderbouwing en communicatie met alle betrokkenen, als speler, ouders, verzorgers, trainers en leiders.

7.7 Indeling nieuwe leden

Nieuwe leden die aangeven dat ze in een selectie willen / kunnen spelen, worden na een aantal proeftrainingen geselecteerd voor een bepaald elftal door de betreffende commissie van de leeftijdscategorie in samenspraak met betreffende jeugdtrainer en/of hoofdtrainer. Nieuwe leden die in eerste instantie niet geselecteerd zijn voor een selectie elftal, kunnen na interne scouting alsnog doorstromen naar een selectie elftal.

7.8 Overgang A Junioren naar seniorenteams

Naar selectieteams:

Tijdens de hele competitie is incidenteel doorstroming mogelijk van 1e en 2e jaars uit de gehele selectiegroep naar de bovenliggende leeftijdscategorie. Hiertoe worden afspraken gemaakt tussen de seniorencoördinator, de technisch jeugdcoördinatoren en hoofdtrainers.

Naar overige seniorenteams:

Voor jeugdspelers die niet in aanmerking komen voor de senioren selectieteams wordt een voorstel gemaakt voor welke seniorenteams men in aanmerking kan komen.

8. Het begeleiden van senioren, junioren en pupillen

De taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden voor het begeleiden van jeugd en senioren in de voetbalvereniging dienen door het kader te worden uitgevoerd conform de richtlijnen, zoals deze vermeld staan in het "Opleidingsplan MZC'11" (bijlage I).

In het uitvoeren van het technisch beleidsplan is het selectiekader het directe aanspreekpunt voor de technisch coördinatoren. Trainers en leiders zijn als zodanig dus ook de medebewaker van het technisch proces binnen de selectie-elftallen van onze vereniging.



Zij zullen op de hoogte moeten zijn van de overall visie en deze moeten uitdragen. Bij problemen op dit vlak informeren zij de technisch coördinatoren van de hen toegewezen groep.

9. Werving en opleiding

De senioren- en jeugd selectietrainers (1, 2, A1, B1, C1, D1, E1 en VR1) hebben in principe hun diploma conform de KNVB reglementen. Het kader van de overige teams bestaat uit goed functionerende vrijwilligers, welke bij voorkeur beschikken over de module van de betreffende leeftijdscategorie welke zij trainen en het opleidingsplan.

Potentiële nieuwe selectietrainers worden in de TC besproken en voor een uiteindelijke akkoord voorgedragen bij het bestuur. Keeperstrainers zijn ervaren oud-verenigingskeepers en/of oud selectiekeepers met bij voorkeur een voetbaltechnische opleiding.

MZC'11 biedt, op verzoek, kandidaat jeugdtrainers aan een cursus te volgen met daarbij de afspraak om na behalen van het diploma minimaal 3 jaar binnen MZC'11 het trainersvak uit te oefenen. Jaarlijks wordt het trainingskader intern bijgeschoold en eventueel in samenwerking met de KNVB of andere externe instanties.

(Junioren)spelers worden zo mogelijk (vrijwillig) ingezet als jeugdtrainers en/of scheidsrechters bij D, E en F pupillen; dit om de betrokkenheid bij de vereniging te vergroten.

Voor de begeleiding van jeugdscheidsrechters wordt gebruik gemaakt van ervaren KNVB- en clubscheidsrechters. Clubscheidsrechters krijgen opleiding op eigen verzoek.

10. Keeperstraining

Binnen de vereniging wordt gewerkt met minimaal twee keeperstrainers. (1x senioren en 1x jeugd). Alle keepers van de seniorenselecties en de A, B, C en D jeugdgroepen krijgen minimaal 1x per week een specifieke keeperstraining.

Voor het seizoen 2015/2016 zijn de volgende keeperstrainers actief:

1^e en 2^e selectie senioren	<i>Jaco van der Schee</i>
1^e en 2^e vrouwenselectie	<i>Gerard Olijhoek</i>
A-B Junioren	<i>Gerard Olijhoek</i>
C Junioren	<i>Ruud van der Linde</i>
D Pupillen	<i>Ruud van der Linde</i>



Om tegemoet te komen aan die E en F spelers die echt al voor het keepen gekozen hebben, worden er mogelijkheden geboden tot gerichte keeperstraining tijdens de reguliere training van het team waarin ze voetballen.

De seniorenkeepers worden door de keeperstrainer senioren begeleid op onderdelen waarop verbetering noodzakelijk is. Hij heeft hierover dan ook regelmatig contact met de senioren selectie trainers.

11. Scouting

11.1 Scouts

Binnen MZC'11 zijn er per leeftijdscategorie scouts actief.

11.2 Methodiek

Alle spelers worden opgeleid volgens de TIPF-methodiek. (Techniek, Inzicht, Persoonlijkheid, Fysiek)

De scoutingcommissie verzorgt:

- Het beoordelen van de spelers in overleg met de onder hun verantwoordelijkheid vallende trainers.
- Twee keer (winter/einde seizoen) brengt de scout samen met de trainer zijn selectie in kaart met behulp van het TIPF-observatieformulier. De jeugdtrainers zullen per team van iedere speler een rapport opstellen met goede punten en verbeterpunten. Hierdoor worden de goede punten onderhouden en kan er gericht worden getraind op de verbeterpunten. Zo ontstaat een totaalplaatje van ieder selectieteam en kan er gericht gescout worden in de jeugdteams en op jeugdspelers van buitenaf.
- Het beoordelen van de lagere teams geschiedt door de technisch coördinatoren jeugd en senioren in samenspraak met de scouting, trainers en begeleiders. De resultaten en aanbevelingen worden besproken in het overleg van de TC

12. Trainingen en wedstrijden

12.1 Trainingen

In principe wordt er altijd getraind, alleen bij extreme (weers)omstandigheden kan de trainer i.o.m. de coördinator besluiten niet te trainen. Bij algehele afgelasting op de wedstrijddag traint men volgens een vooraf vastgesteld schema.



Verzoeken tot trainen bij andere clubs i.v.m. studie worden door de TC behandeld, waarna de trainers de contacten overnemen en onderhouden.

12.2 Wedstrijden

Voor de competitie vinden, na een aantal trainingen, eventueel oefenwedstrijden plaats. E.e.a. is te bepalen door de trainer(s).

Het behalen van het kampioenschap door A, B, C, en senioren betekent automatisch promotie naar een hogere klasse.

In verband met de herindeling na de winterstop wordt er bij de pupillen alleen gepromoveerd indien de jeugdcommissie hierin toestemt.

Bij de jeugdteams wordt gestreefd naar minimaal twee toernooien (1x thuis en 1x uit) voor, tijdens of na het seizoen.

13. Aanbod activiteiten binnen de vereniging

13.1 Opleidingsactiviteiten

De TC is verantwoordelijk voor het opleiden van het vrijwilligerskader, begeleiders en trainers. Jaarlijks wordt het begeleidingskader scholing op technisch gebied aangeboden door de TC, eventueel met de medewerking van deskundigen.

13.2 Nevenactiviteiten

Naast het voetbal worden er nog tal van nevenactiviteiten georganiseerd zoals:

- MZC familiedag
- 7 tegen 7 toernooi (40+)
- 7 tegen 7 bedrijventoernooi
- Voetbaldagen voor jeugdspelers
- Winterstopactiviteiten, waaronder zaalvoetbal en Sinterklaasviering.
- Toernooien



14. Medische begeleiding

De medische sportverzorging binnen MZC'11 is in handen van de volgende personen:

(Seizoen 2015-2016)

- Sportverzorger 1^e selectie heren *Rene van den Hummel*
- Sportverzorger/fysiotherapeut 2^e selectie heren *Dennis Koole*

De verzorgers zijn beschikbaar voor alle leden, en zijn op vaste trainingsavonden aanwezig op het sportpark. Zij zijn beschikbaar voor diagnosestelling bij blessures, behandelen van kleine blessures en adviseren in eventueel te volgen hersteltrajecten en doorverwijzing naar artsen en fysiotherapeuten.

15. Randvoorwaarden uitvoering Technisch Beleidsplan

Het bestuur zal bij uitvoering van dit voetbaltechnisch beleidsplan, daar waar mogelijk, financiële ruimte/faciliteiten, conform gemaakte afspraken, creëren voor:

- seniorenselectie trainers (1,2, VR1)
- jeugdselectie trainers (A t/m E)
- keepertrainers (Senioren/Jeugd)
- medische begeleiding
- opleidingstaken
- goede trainingsmaterialen
- nevenactiviteiten
- kampioenschappen
- een goede accommodatie en velden
- optimale trainingsmogelijkheden

16. Tot slot

Het bestuur acht het noodzakelijk voor een vooruitstrevende en ambitieuze vereniging als MZC'11 dat er een herkenbare technische organisatiestructuur aanwezig is. Door het samenstellen van dit technisch beleidsplan voldoet de vereniging aan deze voorwaarde.

Het technisch beleidsplan dient door de gehele vereniging te worden gedragen en uitgedragen, en dient jaarlijks te worden getoetst op toepasbaarheid door de TC.

BIJLAGE I Opleidingsplan MZC'11 Oktober 2015

BIJLAGE II Spelregels MZC'11 Oktober 2015